

image not found or type unknown



В наше время, когда практически каждый рвется к власти и руководству над другими людьми в обывательском понимании выражение Ральфа Нейдера, послужившее названием для этого эссе, многим покажется едва ли не диким: и вправду, зачем «плодить себе конкурентов» на своей карьерной лестнице? Зачем раскрывать способности других людей и («только не это!») ставить их наравне с собой?

Постараюсь объяснить справедливость этого утверждения на кейсах своих проектов.

Свой первый проект в музыкальной сфере я запустила, когда мне было чуть меньше 17 лет. В группе, с которой мне пришлось работать, был один человек, пытавшийся примерить на себя роль «лидера», и ведомые, постоянно принижаемые лидером в коммуникациях, испытывавшие к горе-лидеру презрение, замаскированное шутками. Объединены они были одной целью – ничего не делать. Не «лидерское» видите ли это дело, заниматься развитием проекта, а ведомые ждали «божественного пинка» от лидера, которого сами же в серьез не воспринимали. Брать на себя роль лидера и единственного исполнителя в данном случае было невероятно трудно и бессмысленно. Замкнутый круг. Это послужило причиной конфликтов, из-за чего в скором времени я оставила этот проект...

В 2018 году я вновь предприняла попытку вернуться в музыкальный бизнес, что впоследствии стало моим основным направлением предпринимательской деятельности. Люди, готовые работать со мной, нашлись очень быстро – мои одноклассники, Эм Юлия и Пилянский Савелий. Здесь нужно отметить, что эти люди с самого начала проявляли сильные лидерские черты. Взяв на себя роль лидера проекта, в том числе и формального, и начав работать с этой командой, для меня было совершенно удивительно то, как просто, интересно и продуктивно может работать команда, когда каждый человек уверен в себе, своих способностях и положении и занят общим делом, а не перетягиванием власти на себя.

И, как раз в процессе нашей общей работы, я поняла. Я не хочу быть круче, главнее, значимее этих людей. Я хочу, чтобы они росли и развивались. Хочу, чтобы они вели за собой и вдохновляли. Развивали бизнес и рисковали. Принимали решения и брали ответственность.

Почему? Потому что «человек человеку волк» - это не про нас. Наш проект – единая система, а не поле передела власти.

Потому что каждый из моих коллег имеет свою зону ответственности. Свое поле деятельности. И в дальнейшем у них будут свои подчиненные, которыми им придется управлять. И для каждого из нас важно и выгодно, чтобы «у руля» всех наших направлений деятельности стоял сильный лидер.

Почему я так уверена в этих людях, в их преданности делу и эффективности? Потому что у них нет страха. Вот то, что отличает их от моих «коллег» по первому проекту. В них нет неуверенности. Они знают, чего хотят. И нет глупости – они знают, что в одиночку им придется гораздо труднее, чем с командой.

И, наконец, то, о чем мы говорили в самом начале. Являются ли они моими конкурентами? Однозначно нет. Нам нечего делить.

Итогом нашей деятельности стало единство лидеров. Команда сильнейших. И я горжусь тем, что мы делаем. И каждым из нашей команды. И возможностью работать с этими замечательными людьми.

Вот почему я полностью согласна с утверждением «Задача лидера в том, чтобы было больше лидеров, а не в том, чтобы было больше тех, кто следует за лидером».